

Nombre del Medio de Verificación	
Dotación de Habilidades blandas para el impulso de emprendimientos de mujeres	
Clave y nombre de la Dependencia:	2111110110 - Secretaría de Desarrollo Económico
Programa Presupuestario:	Impulso a las Autonomías de las Mujeres
Resumen narrativo del nivel reportado:	Fortalecer las habilidades blandas de mujeres emprendedoras mediante capacitación en liderazgo, comunicación, trabajo en equipo e inteligencia emocional, con el fin de impulsar el desarrollo, consolidación y sostenibilidad de sus emprendimientos, promoviendo su autonomía económica y competitividad.
Indicador:	Número de Mujeres dotadas de habilidades blandas para el impulso de emprendimientos
Método de Cálculo:	Valor absoluto
Trimestre reportado:	Enero - Marzo
Liga de Publicación del Medio de Verificación:	https://sede.qroo.gob.mx/wp-content/uploads/2026/04/E055.C01.A02.pdf
Unidad Responsable del Indicador:	1110-2411 Dirección de Capacitación, Desarrollo Empresarial y Mejora Regulatoria

Datos de las Variables reportadas:

Otro: Total de Mujeres dotadas con habilidades blandas

Descripción de los resultados: La meta anual es de 70 personas capacitadas. En el primer trimestre de enero a marzo con el propósito Fortalecer las habilidades blandas de mujeres emprendedoras mediante capacitación en liderazgo, comunicación, trabajo en equipo e inteligencia emocional, con el fin de impulsar el desarrollo, consolidación y sostenibilidad de sus emprendimientos, promoviendo su autonomía económica y competitividad. En este periodo se capacito a 16 mujeres que representa el cumplimiento del 107% de la meta establecida para el trimestre.

Descripción de los resultados:

En el primer trimestre del año, correspondiente al periodo de enero a marzo, se desarrollaron acciones de capacitación orientadas a fortalecer las habilidades blandas de mujeres emprendedoras, con el propósito de impulsar el desarrollo, consolidación y sostenibilidad de sus emprendimientos, promoviendo su autonomía económica y competitividad.

La meta anual establecida es de 70 personas capacitadas, programándose para este primer trimestre la atención de 15 mujeres. Durante el periodo que se reporta se logró capacitar a 16 mujeres, lo que representa un cumplimiento del 107% respecto a la meta trimestral programada, reflejando un desempeño favorable en la ejecución del programa.

Las capacitaciones impartidas estuvieron enfocadas en el desarrollo de competencias clave como liderazgo, comunicación efectiva, trabajo en equipo e inteligencia emocional, contribuyendo al fortalecimiento de capacidades personales y empresariales que inciden directamente en la toma de decisiones, la gestión estratégica y la permanencia de sus unidades económicas.

Los resultados obtenidos evidencian avances significativos en la dotación de herramientas prácticas para el crecimiento de los emprendimientos liderados por mujeres, consolidando acciones institucionales orientadas a la inclusión productiva y al fortalecimiento del ecosistema empresarial con perspectiva de género.

Evidencia Fotográfica



ATENTAMENTE



Mtro. Cristian Marcelino Peña Poot
Encargado de la Dirección de Capacitación, Desarrollo Empresarial
y Mejora Regulatoria